1. **모집 직책: KNAPS 사무국장 2018-19**

▶ KNAPS의 앞으로의 향방과 전체 행사에 대한 조율을 하는 직책입니다. KNAPS 내에서 대내적인 업무의 총괄을 맡으며 사무국의 리더로서 활동합니다. 정회원, 스태프, 임원진 등 회원 각 구성원의 모집 및 관리나 회의기획을 맡아서 합니다.

▶ 업무

리크루팅 (3,9월) 및 회원관리,

임원회의(수시), 정기회의(분기별 1회), GA(연례회의) 기획,

사무국이간다, 행사관련 의견조율, 일정조율, 장소조율 등

▶ 필요 능력

자신의 시간을 투자할 수 있는 KNAPS에대한 애정.

맡은 바에 대해 포기하지 않는 책임감과 열정.

단체의 방향성을 인지할 수 있는 원시안적 시야, 디테일 하나하나를 파악할 수 있는 세심함.

커뮤니케이션 능력과 사교성 등

▶ 임기: 2018년 9월 2일 ~ 2019년 8월 31일

▶ 인수인계: 2018년 9월 1일 GA 이후~ 9월 중순 (최소 한 번의 대면 인수인계 필수)

1. **KNAPS 사무국장 2018-19 지원서**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 이름 |  | 학교/학년 |  |
| 이메일 |  | 휴대폰번호 |  |

|  |
| --- |
| **1. 사무국장에 대한 지원동기와 자신이 사무국장에 적합한 인물이라고 생각하는 이유는 무엇입니까?** |
|  |
| **2. 최근 3년 이내의 교내/외 활동 경험이 있다면 그 경험이 사무국장직에 어떠한 도움이 될 수 있을 지 자유롭게 적어주십시오.** |
|  |
| **3. 단체 내에서 의견이 대립되는 경우 사무국장은 어떻게 대처해야 한다고 생각하나요? 또한 대립되는 의견 중 자신의 의견과 반대의 의견이 있는 경우는 어떻게 대처해야 한다고 생각하십니까? (300자 내외)** |
|  |
| **4. 만일 개인이 단체를 위해 희생해야 하는 상황과 단체가 개인을 위해 희생해야하는 상황 중 꼭 한 가지를 선택해야 한다면 어느 쪽을 선택하실 겁니까? 이유와 함께 기술해 주십시오. (300자 내외)** |
|  |
| **5. KNAPS 사무국은 어떠해야 한다고 생각하십니까? 이에 따라 사무국장이 되었을 때 향후 1년 간 사무국의 운영방향에 대해 자유롭게 기술해주십시오.** |
|  |